

LES  
**RENCONTRES**  
DE LA  
**SANTÉ**



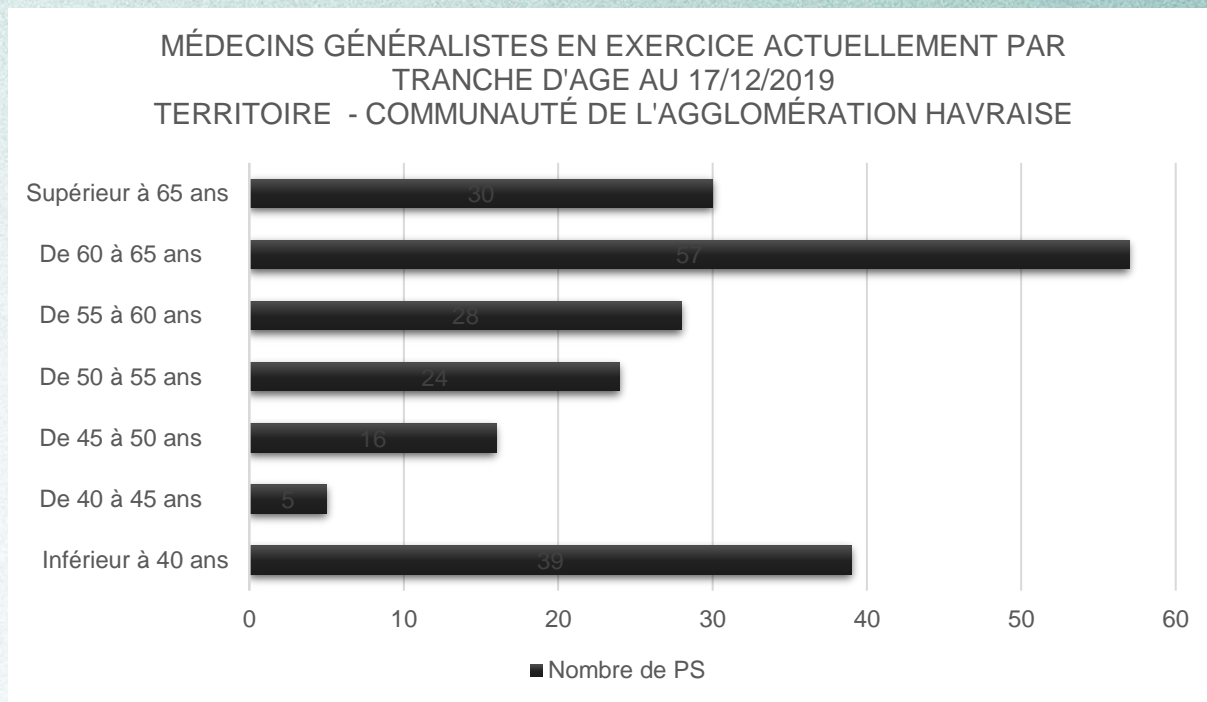
SEXTANT 76

CPTS GRAND HAVRE

Une CPTS, pour quoi faire ?

# Une démographie médicale inquiétante

En 2019, le nombre de médecins généralistes de plus de 60 ans était de 87, soit 45 % proches de la retraite.



# Mais les médecins ne sont pas seuls

Nom commune	Nombre de médecin généraliste	Nombre d'infirmier	Nombre de masseur-kinésithérapeute	Nombre de dentiste	Nombre de pharmacien
CAUVILLE SUR MER	0	0	0	0	0
EPOUVILLE	2	7	3	1	1
FONTAINE LA MALLET	2	4	2	1	2
FONTENAY	0	2	0	0	0
GAINNEVILLE	3	5	1	0	1
GONFREVILLE LORCHER	6	4	3	2	5
HARFLEUR	6	10	8	3	3
LE HAVRE	156	247	138	85	58
MANEGLISE	0	2	0	0	0
MANNEVILLETTE	0	0	0	0	0
MONTVILLIERS	9	21	10	9	9
NOTRE DAME DU BEC	0	0	0	0	0
OCTEVILLE SUR MER	9	8	2	2	1
ROGERVILLE	0	0	0	0	0
ROLLEVILLE	0	0	0	0	1
SAINT ADRESSE	5	7	10	5	3
SAINT MARTIN DU MANOIR	1	0	0	0	0
TOTAL :	199	317	177	108	84

# CONCEPT INITIAL

On peut peut-être sauver la situation  
si on s'y prend vite et si on s'y prend bien

Comment ?



Augmenter  
l'efficience de chaque  
intervenant médical



Augmenter  
le nombre de médecins

# AUGMENTER L'EFFICIENCE DES SOINS



## Les compétences à mieux utiliser :

- ▶ Médecins généralistes
- ▶ Spécialistes
- ▶ Pharmaciens
- ▶ Masseurs Kinésithérapeutes
- ▶ Infirmiers
- ▶ Sage-femmes
- ▶ Dentistes
- ▶ Aide-soignante
- ▶ podologue
- Etc...



## Coordination des parcours de santé :

- ▶ Organisation de filières de soins à partir de partenariat gagnant-gagnant pour chacun :

**Patients - Acteurs médicaux - Collectivité**

- ▶ Fluidité la communication :
- ▶ Adaptation régulière de l'organisation et des connaissances



# AUGMENTER LE NOMBRE DE MEDECINS

→ **Augmenter le Numerus clausus**

+ former les médecins d'origine locale

→ **Organiser des stages de formation au Havre**

→ **Créer une ambiance de travail agréable**



# CPTS

## Communauté Pluriprofessionnelle Territoriale de Santé Grand Havre

### → 5 MISSIONS

- ▶ Accès aux soins
- ▶ Organisation de parcours pluri professionnel autour du patient
- ▶ Prévention
- ▶ Qualité et la Pertinence des soins
- ▶ Accompagnement des professionnels de santé

### → Moyens financiers

### → Reconnaissance



SEXTANT 76

CPTS GRAND HAVRE

# DES PROJETS REALISES, et en cours

*Alors qu'on existe officiellement et qu'on touche des subventions que depuis 9 MOIS*

▶ **Organisation**  
lors de la 1<sup>ère</sup>  
crise Covid

▶ **Vaccination**  
au Stade Océane

▶ **Création de la PTA Océane**

▶ **Création du DAC,**  
Dispositif d'Appui à la  
Coordination avec les  
partenaires

▶ **Création du SAS,**  
Service d'Accès aux Soins  
avec L'AMUH



Implantation d'une  
plateforme de  
communication efficace  
choisie par tous : Idomed



# DES PROJETS REALISES, et en cours

▶ Organisation de la  
**TELEXPERTISE** avec tous les  
**Dermatologues** du territoire et  
bientôt j'espère tous les  
**Cardiologues**, les **RCP**



▶ **Imagerie 48 h** et **ECG 48 h**

▶ Mise en place de la  
**téléconsultation** avec **IDE** à  
**domicile** et en **Ehpad**



# DES PROJETS REALISES, et en cours

▶ Parcours de soins améliorés

+ Autisme,

+ IVG

+ Dossier médical auprès des patients dépendants à domicile

+ Programme Activité physique pour tous

▶ Développement de maisons médicales

▶ Mise en lien les médecins partant à la retraite et les jeunes voulant s'installer pour créer des maisons de

▶ L' Echo du Stétho + La Newsletter SEXTANT



# Tout cela grâce à

## **Une équipe de salariées**

### **enthousiaste**

Charline Lestrelin

Myriam Blondet

Pascale Taillard

et depuis peu Alice Gil

## **Un Conseil d'Administration motivé**

Matthieu Blondet,

Carine Brocard,

Clémence Bures,

Julietaj Chang,

Jérémie Choby,

Géraud Coussergues,

Pierre Descamps,

Catherine Legoedec,

Elsa Fagot Griffin,

Béatrice Maillot,

Marc Migraine,

Elise Palfray,

Charlotte Renaut,

Virginie Rouet